



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
Centro de Filosofia e Ciências Humanas
Programa de Pós-Graduação em Antropologia Social
Núcleo de Identidades de Gênero e Subjetividades



RELATÓRIO DE CUMPRIMENTO DO OBJETO E FISCAL

Avaliação Prêmio Construindo a Igualdade de Gênero no Brasil: análise de redações e artigos científicos premiados, acompanhamento de trajetórias individuais de vencedoras/es e projetos coletivos de gestão escolar

Relatório Fiscal das atividades do Projeto de Pesquisa "Avaliação Prêmio Construindo a Igualdade de Gênero no Brasil: análise de redações e artigos científicos premiados, acompanhamento de trajetórias individuais de vencedoras/es e projetos coletivos de gestão escolar" submetido à Chamada Pública Nº 06/2013, SPM/PR, exercício financeiro 2014, realizadas entre dezembro de 2014 e dezembro de 2016 por equipe do Núcleo de Identidades de Gênero e Subjetividades (NIGS) da Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC).

Profa Dra Miriam Pillar Grossi (coordenadora)

Profa Dra Alícia Norma Gonzalez de Castells (fiscal do projeto)

Florianópolis, fevereiro de 2017.



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
Centro de Filosofia e Ciências Humanas
Programa de Pós-Graduação em Antropologia Social
Núcleo de Identidades de Gênero e Subjetividades



1) Relatório de cumprimento do objeto

O projeto de pesquisa "Avaliação Prêmio Construindo a Igualdade de Gênero no Brasil" foi contemplado na Chamada Pública Nº 06/2013 da Secretaria de Políticas para as Mulheres (SPM/PR) com objetivo de avaliar a implementação e os resultados do Prêmio Construindo a Igualdade de Gênero realizado de 2005 a 2013 em todos os estados brasileiros e no Distrito Federal.

A pesquisa foi realizada entre dezembro de 2014 e dezembro de 2016 por equipe de pesquisa formada por 46 pesquisadoras/es da graduação, pós-graduação e doutoras vinculadas em rede ao Núcleo de Identidades de Gênero e Subjetividades (NIGS) da Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC), abaixo relacionados em ordem alfabética.

Apresentamos a seguir a lista de integrantes da equipe de pesquisa, nível de titulação, curso e instituição.

a) Estudantes da graduação participantes do projeto

Curso	CPF	Estudante
Ciências Sociais (UFSC)	046.374.849-28	Bruna Klöppel
Filosofia (UFSC)	067.752.575-38	Delza da Hora Souza
Psicologia (UNIPLAC)	064.355.049-62	Diogo França Machado
Ciências Sociais (UFSC)	054.812.919-32	Everson Fernandes Pereira
Jornalismo (UFSC)	070.003.609-17	Gabriela Dequech Machado
Antropologia (UFSC)	041.157.639-90	Gabriela Solange Sagaz
Design (UFSC)	088.433.369-83	Hélen Carolina de Oliveira
Ciências Sociais (UFSC)	067640419-70	Helena Motta Mônaco
Antropologia (UFSC)	082.605.669-58	Jhonatan Augusto Ribeiro
Engenharia de Sistemas de Automação (UFSC)	099.879.709-07	Kaio Siqueira de Souza
Ciências Sociais (UFSC)	000.645.272-59	Lais Eloá Pelegrinello



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
Centro de Filosofia e Ciências Humanas
Programa de Pós-Graduação em Antropologia Social
Núcleo de Identidades de Gênero e Subjetividades



História	010.519.939-70	Larissa Chagas Daniel
Sistemas de Informação (UFSC)	098.345.869-30	Luiza Frediani Oxley
Ciências Sociais (UFSC)	070.434.826-82	Nathalia Dothling Reis
Arquivologia (UFSC)	426.420.078-47	Raphael Ramos da Silva
Ciências Sociais (UFSC)	041.683.679-83	Sabrina Medeiros
Antropologia (UFSC)	030.538.970-08	Suzana Morelo Vergara Martins Costa
Ciências Sociais (UFSC)	087.955.599-81	Thayse Jacques da Silva
Jornalismo (UFSC)	432.129.008-72	Vinícius Augusto Bressan Ferreira
Design (UFSC)	315.027.258-74	William de Carvalho
Sistemas de Informação (UFSC)	083.325.889-36	William Rodrigues

b) Estudantes de Pós Graduação

Nível	Programa	CPF	Estudante
Mestrado	Programa de Pós Graduação em Antropologia Social	899.981.111-53	Alessandra Caroline Ghiorzi
Doutorado	Programa de Pós Graduação em Antropologia Social	026.240.239-41	Anahi Guedes de Mello
Doutorado	Programa de Pós Graduação em Antropologia Social	065.695.929-04	Anna Carolina Horstmann Amorim
Mestrado	Programa de Pós Graduação em Antropologia Social	068.576.499-01	Arthur da Costa Novo
Doutorado	Programa de Pós Graduação Interdisciplinar em Ciências Humanas	031.337.089-37	Crishna Mirella de Andrade Correa
Mestrado	Programa de Pós Graduação em Educação	896.403.140.72	Daniel Machado da Conceição



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
Centro de Filosofia e Ciências Humanas
Programa de Pós-Graduação em Antropologia Social
Núcleo de Identidades de Gênero e Subjetividades



Doutorado	Programa de Pós Graduação em Antropologia Social	074.136.064-02	Jainara Gomes de Oliveira
Mestrado	Programa de Pós Graduação em Antropologia Social	046.103.569-37	Jefferson Virgílio
Doutorado	Programa de Pós Graduação em Antropologia Social	011.258.049-12	Jimena Maria Massa
Doutorado	Programa de Pós Graduação Interdisciplinar em Ciências Humanas	907.910.299-72	Marinês da Rosa
Mestrado	Programa de Pós Graduação em Antropologia Social	012.652.909-46	Matilde Quiroga Castellano
Doutorado	Programa de Pós Graduação Interdisciplinar em Ciências Humanas	625.284.919-72	Maurício Pereira Gomes
Doutorado	Programa de Pós Graduação Interdisciplinar em Ciências Humanas	029.920.849-48	Melissa Barbieri de Oliveira
Mestrado	Programa de Pós-graduação em Psicologia (UERJ)	113.907.327-38	Tássia Pacheco Batista
Mestrado	Programa de Pós Graduação em Antropologia Social	025.313.835-30	Virginia de Santana Cordolino Nunes
Mestrado	Programa de Pós Graduação em Antropologia Social	381.608.568-73	Vítor Lopes Andrade

c. Pesquisadora mestre

Nível	CPF	Nome
Mestre	009.073.229-48	Emília Juliana Ferreira



d. Pesquisadoras doutoras

Nível	Programa	CPF	Nome
Pós-Doutorado	Programa de Pós Graduação Interdisciplinar em Ciências Humanas	003.899.999-46	Izabela Liz Schlindwein
Pós-doutorado	Programa de Pós Graduação em Antropologia Social	033.803.639-36	Jair Zandoná
Pós-Doutorado	Programa de Pós Graduação Interdisciplinar em Ciências Humanas	705.788.349-87	Juliana Cavilha Mendes Losso
Professora	UNIPLAC	945.976.420-72	Mareli Eliane Graupe
Professora	Departamento de Antropologia	365.947.717-49	Miriam Pillar Grossi
Pós-doutorado	Programa de Pós Graduação em Antropologia Social	477.248.039-00	Tânia Welter

2. Atividades de formação e reuniões gerais da equipe

Foram realizados diversos encontros para formação da equipe, planejamento e avaliação dos resultados da pesquisa “Avaliação do Prêmio Construindo a Igualdade de Gênero no Brasil”.

Nos dias **11 e 12 de março de 2015**, dezoito pesquisadoras/es do projeto participaram do "I Seminário Regional Gênero, Educação e Sexualidades", realizado na Universidade do Planalto Catarinense em Lages.

No dia **30 de março de 2015**, a equipe participou da Mesa Redonda “Políticas Públicas em Gênero no Governo Dilma” realizada na Universidade Federal de Santa Catarina com a presença de Sonia Malheiros Miguel (SPM), Sheila Sabbag (CNDM) e Miriam Pillar Grossi (NIGS/UFSC).

No mesmo dia foi realizada reunião com a doutora Arianna Sala (MEC) para planejar a pesquisa nos nove projetos pedagógicos premiados na categoria "Escola Promotora de igualdade de Gênero" (2009-2013).



Nos dias **14 e 15 de maio de 2015**, foi realizado na Sala Silvio Coelho de Santos (UFSC), na Universidade Federal de Santa Catarina o "Encontro Políticas Públicas, Gênero e Sexualidade na América Latina", com atividades de planejamento e avaliação dos resultados de pesquisa.

No dia **18 de abril de 2016** foi realizada na Fundação Assistencial dos Servidores do Ministério da Fazenda em Florianópolis Jornada de avaliação dos resultados preliminares da pesquisa com a presença da equipe de pesquisa e das consultoras/es do projeto abaixo relacionadas, doutoras/es vinculadas à diversas instituições de ensino superior do Brasil, pesquisadoras/es em rede com o Núcleo de Identidades de Gênero e Subjetividades (NIGS/UFSC). Trata-se de Paula Pinhal de Carlos (UNILASALLE e UNIRITTER, Porto Alegre/RS), Isadora Vier Machado (UEM, Maringá/PR), Bruna Andrade Irineu (UFTO, Palmas/TO), Arianna Sala (SPM/PR, Brasília/DF), Anna Paula Uziel (UERJ, Rio de Janeiro/RJ), Elisete Schwade (UFRN, Natal/RN) e Felipe Bruno Martins Fernandes (UFBA, Salvador/BA).

3. Etapas concluídas

Todas as metas do projeto "Avaliação Prêmio Construindo a Igualdade de Gênero no Brasil" foram executadas e concluídas no prazo previsto. O objetivo geral do projeto foi avaliar os resultados do Prêmio Construindo a Igualdade de Gênero, no período de 2005 a 2013 em todos os Estados das cinco regiões do território nacional, por meio da análise das redações, artigos científicos, projetos pedagógicos das escolas, entrevistas com vencedoras/es do Prêmio e visitas *in loco* em escolas que se destacaram nas premiações.

Metas previstas no projeto e cronograma de execução

META 1: Organizar, classificar, analisar documentos do Prêmio Construindo Igualdade de Gênero (Período 2005-2013) e elaborar instrumentos para coleta de dados			
ETAPA	ESPECIFICAÇÃO (Conforme projeto aprovado)	AÇÃO REALIZADA	PERÍODO REALIZADO
Pré-organização para a execução do projeto	Recebimento da documentação da SPM relativa ao Prêmio Construindo Igualdade de Gênero realizado entre 2005 e 2013	Recebimento de arquivo digital	Dezembro de 2014
	Aquisição dos Materiais de Consumo (material de expediente, processamento de dados, material bibliográfico)	Foram adquiridos materiais de consumo durante todo o período do projeto	Durante todo período da pesquisa



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
Centro de Filosofia e Ciências Humanas
Programa de Pós-Graduação em Antropologia Social
Núcleo de Identidades de Gênero e Subjetividades



	Contratação de bolsistas para trabalhar na organização e execução projeto no que reflete a parte administrativa, na organização, classificação e análise de redações de ensino médio, artigos científicos, projetos pedagógicos, pesquisa in loco em escolas e pesquisa quantitativa com gestoras/es de escolas e OPMs.	Foram contratados bolsistas de graduação, pós-graduação e doutoras para atuar na organização dos dados, coordenação, execução da pesquisa e elaboração de relatórios.	Contratos realizados em cada etapa da pesquisa (Dez.2014 a Dez.2016)
	Encontro de dois dias da Equipe Executora do projeto (18 pessoas) na cidade de Lages (SC), para organizar e classificar os dados da pesquisa. Definir plano de trabalho.	O primeiro encontro envolvendo as Equipes Executoras da UFSC e UNIPLAC foi realizado nos dias 11 e 12 de março de 2015 na Universidade do Planalto Catarinense em Lages com a presença de dezoito pesquisadoras/es do projeto. Além deste encontro, foram realizadas diversos encontros semanais em cada uma das duas equipes para formação da equipe, planejamento e avaliação dos resultados da pesquisa	11 e 12 de março de 2015
	Analisar, por categoria, as redações pré-selecionadas em todas as edições do Prêmio através dos encontros presenciais da Equipe	Foram analisadas 1407 redações de ensino médio pré-selecionadas, premiadas e que receberam menção honrosa pela comissão julgadora do Prêmio Construindo a Igualdade de Gênero no período de 2005 a 2013.	Fevereiro a outubro de 2015
	Analisar, por categoria, os artigos pré-selecionados em todas as edições do Prêmio através dos encontros presenciais da Equipe	Foram analisados 1603 artigos científicos , da graduação e pós graduação, que foram pré-selecionados (período disponibilizado pela SPM de 2010-2013), premiados e que receberam menção honrosa pelo Prêmio Construindo a Igualdade de Gênero de 2005 a 2013.	Setembro de 2015 a Abril de 2016
	Aquisição da licença do software de análise estatística por 12 meses; Contratação de consultoria especializada para o tratamento dos dados através do uso do software de análise estatística por 08 meses	Análise das redações de EM: Não foi necessário comprar licença de software porque a equipe de pesquisa criou um formulário eletrônico na linguagem PHP para inserção dos dados de análise e um banco de dados MySQL no <i>google drive</i> para totalização, cruzamento de dados específicos e criação de tabelas e gráficos.	Março de 2015 a abril de 2016

		<p>Análise dos artigos: A análise dos artigos foi feita através de formulário eletrônico na plataforma <i>google</i> onde foram inseridos dados de análise, totalização, cruzamento de dados específicos e criação de tabelas e gráficos.</p> <p>Pesquisa com gestoras/es: A equipe de pesquisa criou um formulário eletrônico na plataforma <i>google</i> para inserção dos dados da pesquisa, totalização, cruzamento de dados e criação de tabelas e gráficos.</p> <p>Pesquisa trajetórias de premiados: A equipe de pesquisa criou um formulário eletrônico na plataforma <i>google</i> para inserção dos dados da pesquisa, totalização, cruzamento de dados e criação de tabelas e gráficos.</p>	
	Investigar a trajetória acadêmica/profissional/pessoal de toda/os a/os premiada/os após o recebimento do prêmio.	<p>Foi realizada pesquisa com pessoas premiadas para conhecer os impactos do Prêmio Construindo a Igualdade de Gênero na trajetória individual (pessoal/profissional/ acadêmica) em três etapas:</p> <p>I. Pesquisa com 176 estudantes de Ensino Médio premiados de 2005 a 2013 na categoria "redações de ensino médio".</p> <p>II. Pesquisa com 54 pessoas premiadas entre 2005 e 2013 na modalidade "Artigos Científicos". Destas, 27 premiadas preencheram o questionário <i>online</i> e 10 pessoas participaram de grupos focais.</p> <p>III. Pesquisa com 09 profissionais premiados na modalidade "Escola Promotora da Igualdade de Gênero".</p>	<p>Março a outubro de 2015</p> <p>Março a abril de 2016</p> <p>Fevereiro a agosto de 2015</p>
	A partir da análise dos dados dos artigos e das redações será elaborado pela equipe executora os instrumentos para a coleta de dados nas escolas que se	Foi elaborado questionários eletrônicos e roteiros de entrevistas para pesquisa com gestoras-es de: 1. Escolas "Promotoras de Igualdade de Gênero";	Agosto de 2015



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
 Centro de Filosofia e Ciências Humanas
 Programa de Pós-Graduação em Antropologia Social
 Núcleo de Identidades de Gênero e Subjetividades



	destacaram pelo número e qualidade das redações enviadas também para todas as escolas que tiveram projetos aprovados na categoria “Escola Promotora da Igualdade” Assim como elaborar instrumento para coleta de dados a ser enviado para representantes dos Organismos de Políticas para as Mulheres (OPM) nos Municípios em que estão situadas as escolas que se destacaram pelo número e qualidade das redações enviadas também para todas as escolas que tiveram projetos aprovados na categoria “Escola Promotora da Igualdade e também para todos os Organismos Estaduais de Políticas para Mulheres.	2. Escolas que se destacaram em quantidade e qualidade de envio das redações de ensino médio; 3. Organismos estaduais de Políticas para as Mulheres (OPM) e, 4. Organismos municipais de Políticas para as Mulheres (OPM).	
Elaboração do PRODUTO 01 do Projeto- Relatório inicial	Análise preliminar dos produtos gerados pelo Prêmio, questionário eletrônico e resultados da amostra de escolas e OPM e instrumentos para coleta de dados em trabalho de campo junto a “escolas promotoras da igualdade” e resultados da amostra de escolas.	Relatório da pesquisa enviado em 31 de março de 2015 com dados parciais da análise das redações de ensino médio e instrumentos de pesquisa. Relatório da pesquisa enviado em 31 de maio de 2015 com dados intermediários da análise das redações de ensino médio, pesquisa em trajetórias de premiados e instrumentos da pesquisa <i>in loco</i> em escolas e OPMs e da pesquisa quantitativa com gestoras/es de escolas e OPMs.	Março de 2015 Maio de 2015
META 2: Selecionar e avaliar a implementação do Prêmio Construindo Igualdade de Gênero de 2005-2013 por meio de pesquisa <i>in loco</i> e aplicação de questionários			
ETAPA	ESPECIFICAÇÃO (projeto)	AÇÃO REALIZADA	Período
Envio do questionário eletrônico	As escolas, selecionadas pelos bolsistas após o término da etapa 1, receberão os questionários, considerando o número e a qualidade das redações enviadas e para todas as escolas que tiveram projetos aprovados na Categoria Escola Promotora da Igualdade.	Questionários enviados a gestoras/es de escolas e OPMs: 1. Questionário enviado a 24 Escolas "Promotoras de Igualdade de Gênero" para investigar como foram realizados os projetos pedagógicos nas escolas premiadas no período de 2009 a 2013.	Agosto a dezembro de 2015



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
Centro de Filosofia e Ciências Humanas
Programa de Pós-Graduação em Antropologia Social
Núcleo de Identidades de Gênero e Subjetividades



		<p>2. Questionário enviado a 175 Escolas que se destacaram em quantidade (numero de redações enviadas) e qualidade (número de redações premiadas) de envio das redações de ensino médio para investigar sobre sua participação no Prêmio Construindo a Igualdade de Gênero na modalidade “Estudante de Ensino Médio – Envio de Redações” no período de 2005 a 2013;</p> <p>3. Questionário enviado a 27 Organismos estaduais de Políticas para as Mulheres (OPM)) para investigar a respeito da atuação de tais organizações públicas no auxílio a gestoras, na divulgação e fomento a iniciativas para o prêmio,</p> <p>4. Questionário enviado a 39 Organismos municipais de Políticas para as Mulheres (OPM) para investigar a respeito da participação de tais organizações públicas na divulgação e assessoria às escolas participantes do Prêmio.</p>	
Realizar visitas in loco nas Escolas e amostra nos Organismos de Políticas para as Mulheres nos Municípios e Estados	A pesquisa será realizada pelos bolsistas e pelos/as consultoras/es em 14 cidades conforme as especificações contidas no projeto.	Após acordo com a SPM e atendendo ao edital, a pesquisa <i>in loco</i> foi realizada em nove escolas premiadas pelo Prêmio Construindo a Igualdade de Gênero entre 2009 e 2013 na categoria " Escolas Promotoras da Igualdade de Gênero ". As escolas estão localizadas em nove Estados e nas cinco regiões do Brasil. <p>Foram realizadas também, durante o período das visitas aos municípios de escolas premiadas, entrevistas com gestoras/as locais dos Organismos de Políticas para as Mulheres.</p>	Fevereiro a agosto de 2015
Elaboração do PRODUTO 02 do Projeto- Relatório Intermediário	Elaborar relatório intermediário contendo: análise preliminar dos dados coletados via questionário eletrônico, análise preliminar do trabalho de campo e análise da evolução da qualidade dos produtos ao longo do período de	Os dados da pesquisa em trajetórias de premiados, redações de ensino médio, projetos pedagógicos foram apresentados pessoalmente à Secretária do Secretaria de Articulação Institucional e Ações Temáticas (SAIAT), Senhora Rosali Scalabrin, em	Setembro de 2015



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
 Centro de Filosofia e Ciências Humanas
 Programa de Pós-Graduação em Antropologia Social
 Núcleo de Identidades de Gênero e Subjetividades



	implementação do Prêmio	setembro de 2015 em evento em Florianópolis.	
META 3: Análise final dos resultados da avaliação dos Produtos do Prêmio Construindo Igualdade de Gênero 2005-2013			
ETAPA	ESPECIFICAÇÃO (projeto)	AÇÃO REALIZADA	Período
Realizar encontro presencial com toda a equipe do projeto (pesquisadores/as e consultores/as) para avaliação final dos resultados da avaliação do Prêmio;	O encontro acontecerá em Florianópolis, na ASSEFAZ – Fundação Assistencial dos Servidores do Ministério da Fazenda - reservado para a segunda semana de Setembro com a participação dos 18 membros da equipe executora e os 12 consultores	Devido à prorrogação do projeto, a jornada de avaliação dos resultados preliminares da pesquisa foi realizada no dia 18 de abril de 2016 na ASSEFAZ em Florianópolis com a presença de 28 pesquisadoras/es e consultoras/es do projeto relacionadas acima.	18 abril de 2016
Elaboração do PRODUTO 03 do Projeto- Relatório final	Análise final da implementação do Prêmio por gestores escolares e análise final da pesquisa junto a escolas, contendo recomendações para a gestão municipal/estadual/federal do Prêmio, além de recomendações para escolas.	Elaboração de 8 relatórios com análise sobre implementação, realização e produtos gerados pelo Prêmio Construindo a Igualdade de Gênero entre 2005 e 2013, além de recomendações para a gestão municipal/estadual/federal do Prêmio. Contratação de especialistas e criação de Website com objetivo de disponibilizar dados e resultados do projeto de pesquisa.	Maio a dezembro de 2016. Agosto 2016



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
Centro de Filosofia e Ciências Humanas
Programa de Pós-Graduação em Antropologia Social
Núcleo de Identidades de Gênero e Subjetividades



Conforme exposto acima, todas as metas foram realizadas e o projeto teve forte impacto na formação de recursos humanos da graduação e pós-graduação da UFSC.

Somos, portanto, de parecer favorável à aprovação do relatório final de execução do projeto.

Prof. Dra. Alicia Norma Gonzalez de Castells (fiscal do projeto)
Departamento de Antropologia UFSC

p/Prof. Dra. Miriam Pillar Grossi (coordenadora do projeto)
Coordenadora do Núcleo de Identidades de Gênero e Subjetividades (NIGS UFSC)